



Администрация
муниципального образования –
Рыбновский муниципальный район Рязанской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 ноября 2014.

№ 1340

Об утверждении порядка определения условий оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Управлению образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области

В соответствии с Постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012 №374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области» Администрация муниципального образования – Рыбновский муниципальный район Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок определения условий оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Управлению образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области, их заместителей и главных бухгалтеров согласно Приложению.

2. Исключить:

- раздел III. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера из Постановления Администрации муниципального образования – Рыбновский муниципальный район Рязанской области от 12.09.2013 №1430 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Рыбновского муниципального района Рязанской области»;
- раздел 3. «Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждений» из Постановления Главы района от 29.07.2011 № 987 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в дошкольных образовательных учреждениях Рыбновского муниципального района»;
- раздел 3. «Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждений» из Постановления Главы района от

29.07.2011 № 989 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Рыбновского района».

3.Руководителям муниципальных бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления внести соответствующие изменения в трудовые договора заместителей и главных бухгалтеров организаций в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01 января 2015 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя главы Администрации по экономическому развитию района Кривенцева А.Ю.

Глава Администрации
муниципального образования –
Рыбновский муниципальный район
Рязанской области



В.В.Зюба

Приложение
к Постановлению главы Администрации муниципального
образования – Рыбновский муниципальный район
Рязанской области

от 19 ноября 2014 г. № 1340

ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ РЫБНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ
БУХГАЛТЕРОВ

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012 N 374 "О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области".
2. Настоящий Порядок определяет условия оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций и муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования детей, подведомственных Управлению образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области (далее - организации), их заместителей и главных бухгалтеров.
3. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров организаций состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.
4. Условия оплаты труда устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом:
с руководителем организации - Управлением образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области (далее - Управление), в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения";
с заместителями руководителей учреждений и главными бухгалтерами - руководителями организаций с учетом условий оплаты труда, установленных настоящим постановлением.
5. Должностные оклады руководителей организаций устанавливаются приказом управления, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организаций.

6. Должностные оклады заместителей руководителей по учебной части, главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей организаций. Должностные оклады заместителей руководителей по учебно-воспитательной работе, заместителей руководителей по административно-хозяйственной деятельности организаций устанавливаются на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей организаций. При этом средняя заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров не может превышать среднюю заработную плату руководителей организаций.
7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников организаций устанавливается приказом управления, в кратности от 1 до 5, с учетом установленных управлением критериев дифференциации.
8. Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников организаций, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за отчетный календарный год. Определение размера средней заработной платы работников организаций осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.
9. Руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера (ежемесячные, по итогам работы за определенный период (премии за полугодие, за год) и единовременные) и компенсационного характера.
10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Рязанской области.
11. Выплаты стимулирующего характера руководителей организаций за определенный период (полугодие, год) осуществляется с учетом результатов деятельности организаций на основании критериев и целевых показателей эффективности работы организаций и их руководителей, установленных приказом Управления.
12. Выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя и главных бухгалтеров организаций за определенный период (полугодие, год) осуществляется на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, устанавливаемых руководителем организации.
13. В случае если руководитель организации, его заместитель и главный бухгалтер имеют право на установление стимулирующих выплат одновременно по нескольким основаниям, как имеющие звание кандидат наук по профилю учреждения, или почетные звания, или награжденные грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, то стимулирующая выплата производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

14. Единовременные премии могут выплачиваться к юбилейным, праздничным датам, в связи с присуждением почетных званий, с награждением государственными и ведомственными наградами, выходом на пенсию, в следующих размерах:

руководителям организаций - не более 10000 рублей;

заместителям руководителей и главному бухгалтеру организации - не более 8000 рублей.

15. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам по итогам работы за определенный период производится на основании решения комиссий по премированию, создаваемых:

для руководителей организаций - Управлением;

для заместителей руководителя и главных бухгалтеров организаций - руководителем этих организаций.

Размер выплат стимулирующего характера по итогам работы за определенный период руководителю организации, его заместителю и главному бухгалтеру определяется исходя из суммы набранных ими баллов и цены одного балла.

16. В случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя организации, его заместителя и главного бухгалтера, а также совершения указанными должностными лицами грубых нарушений трудовой дисциплины, снижения показателей эффективности деятельности организации может быть принято решение о лишении таких должностных лиц выплат стимулирующего характера полностью или частично.

17. Материальная помощь руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам может выплачиваться в размере не более 10000 рублей на основании их личных заявлений при стихийном бедствии и чрезвычайной ситуации; несчастном случае, краже, пожаре, тяжелом материальном положении или заболевании работника; тяжелом заболевании или смерти близкого родственника работника; рождении ребенка; вступлении в брак и других случаях. В случае смерти работника материальная помощь оказывается его близким родственникам.

Выплата материальной помощи производится в пределах фонда оплаты труда.

18. Решение о выплате стимулирующего характера, о лишении выплаты стимулирующего характера полностью или частично, о выплате единовременных премий, о материальной помощи принимаются:

в отношении руководителя организации - Управлением;

в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера организаций - руководителем этой организации.