

Приложение
к распоряжению Главы
Администрации Рыбновского
муниципального района
Рязанской области
от 27.06.2013 г. № 243-р

Муниципальный план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Рыбновского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- софинансирование мероприятий на увеличение количества мест в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного образования Рыбновского муниципального района Рязанской области» долгосрочной целевой программы «Развитие образования Рыбновского муниципального района Рязанской области на 2011 -2015 годы»;

- создание дополнительных мест за счет строительства новых дошкольных образовательных организаций, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- проведение ремонтных работ в создаваемых дошкольных группах, оснащение оборудованием и инвентарем;

- обновление условий предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- развитие сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта (трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для

назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качество оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки) в дошкольном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации дошкольного образования, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности образовательных организаций дошкольного образования на основании показателей эффективности их деятельности;

- обеспечение предоставления методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного воспитания, включая услуги для детей по сопровождению раннего развития (от 0 до 3 лет).

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	щих дошкольных образовательных организациях (дереструктуризация дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах)		0	0	0	20	0	0	0
6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций (всего), в том числе педагогические работники	чел.	174 81	176 80	176 80	176 80	176 80	176 80	176 80
7.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника	чел.	9,4	9,6	9,6	9,8	10,1	10,1	10,2
8.	Численность семей, имеющих детей в возрасте 0-7 лет, не посещающих организации дошкольного образования, пользующихся информационно-консультационными услугами сектора сопровождения	чел.	17	15	16	20	26	30	33

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в муниципальном образовании – Рыбновский муниципальный район Рязанской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации на территории Рыбновского муниципального района				
1.	Софинансирование мероприятий в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного образования Рыбновского муниципального района» Программы «Развитие образования Рыбновского муниципального района Рязанской области на 2011-2015 годы»:	Управление образование и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области	2015 годы	отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
	- внесение изменений в подпрограмму «Развитие дошкольного образования Рыбновского муниципального района» ДЦП «Развитие образования Рыбновского муниципального района Рязанской области на 2011-2015 годы»	Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области	2015 годы	
	- предоставление информации о реализации мероприятий «Развитие образования Рыбновского муниципального района Рязанской области на 2011 - 2015 годы», включая показатели развития дошкольного образования.	Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области	2015 годы	

1	2	3	4	5
2.	Создание дополнительных мест, а также развитие вариативных форм дошкольного образования: - реализация плана мероприятий («дорожной карты») по ликвидации дефицита мест в дошкольных образовательных учреждениях в части увеличения количества дошкольных групп в общеобразовательных школах; - строительство и реконструкции зданий детских садов в рамках программы	Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района, Администрация муниципального образования - Рыбновский район Рязанской области	2013-2016 годы	отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования, разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования: - организация внедрения ФГОС дошкольного образования; - разработка образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области, дошкольные образовательные организации	2013-2015 годы 2013 год 2014-2015 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: - повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования; - повышение квалификации руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района, МКУ»РРИМЦ»	2013-2018 годы 2014-2015 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
5.	<p>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контроля за выполнением дошкольными образовательными организациями установленных законодательством Российской Федерации требований об обеспечении открытости и доступности информации о деятельности организаций; - изучение общественного мнения, результатов оценки качества работы организаций и рейтингов их деятельности, полученных от общественных организаций, профессиональных сообществ, средств массовой информации и иных экспертов; - образование общественных советов в порядке, предусмотренном действующим законодательством. 	<p>Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района, МКУ»РРИМЦ», МБДОУ</p>	2013 – 2014 годы	<p>удельный вес муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - анализ факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; 	<p>Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района, МКУ»РРИМЦ», МБДОУ</p>	2013 год	
	<ul style="list-style-type: none"> - использование инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; - использование методических рекомендаций по формированию положений об оплате труда педагогических 	<p>Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района, МКУ»РРИМЦ», МБДОУ</p> <p>Управление образования и молодежной политики</p>	2013 год 2013 - 2014 годы	

1	2	3	4	5
	работников	Администрации Рыбновского муниципального района, МБДОУ		
6.	Развитие сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания: - открытие консультационных пунктов на базе ДОУ для родителей детей, не посещающих ДОУ; - организация информационно-консультационных сервисов в сети Интернет	Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района, МКУ «РРИМЦ» МБДОУ	2013-2015 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольных образовательных услуг
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: - выполнение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта);	Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района, МБДОУ Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района, МБДОУ	2013-2014 годы 2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования

1	2	3	4	5
	<p>- апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) и внедрение моделей реализации эффективного контракта в организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций;</p>		2013-2014 годы	
	<p>- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Администрация муниципального образования - Рыбновский муниципальный район Рязанской области, Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского района Рязанской области</p>	2013-2018 годы	
8.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дошкольного образования:</p>	<p>Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского района Рязанской области, МБДОУ</p>	2013-2014 годы	<p>удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности</p>
	<p>- стимулирование руководителей организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи с показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя организации</p>		2013 год	

1	2	3	4	5
	<p>дошкольного образования;</p> <p>- разработка методических рекомендаций для муниципальных организаций дошкольного образования по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции;</p> <p>- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования</p>	<p>Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского района Рязанской области, МБДОУ</p>	<p>2013 год</p> <p>2013-2014 годы</p>	
9.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <p>- организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта в дошкольном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и др.);</p> <p>- организация сбора и представление информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании, включая показатели развития дошкольного образования</p>	<p>Управление образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области, МБДОУ</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2015-2017 годы</p>	<p>удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольных образовательных услуг</p>

**5. Показатели повышения эффективности и качества
услуг в сфере дошкольного
образования, соотнесенные с этапами перехода к
эффективному контракту**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	проценты	70,3	79,3	100	100	100	100	предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям, желающим получать дошкольные образовательные услуги, в возрасте 3-7 лет
2	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценты	26,0	23,3	23,3	22,3	22,3	22,3	предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям, желающим получать дошкольные образовательные услуги, в возрасте 3-7 лет
3	Удельный вес численности педагогических работников	проценты	87,5	92,5	93,1	94,1	94,1	94,2	увеличение численности педагогических

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций								работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
4	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	15	18	20	20	20	20	повышение профессионального уровня (повышение квалификации и (или) профессиональная подготовка) всех педагогических работников дошкольных образовательных организаций в установленном законодательством сроки
5	Удельный вес дошкольных образовательных организаций	проценты	-	50	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Рыбновского муниципального района Рязанской области, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования								дошкольных образовательных организаций Рыбновского муниципального района Рязанской области
6	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального образования - Рыбновский муниципальный район Рязанской области к среднемесячной заработной плате организаций общего образования	проценты	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования
7	Удовлетворенность населения доступностью	проценты	значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования				предоставление возможности		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	дошкольного образования									получения дошкольного образования всем детям в возрасте 3-7 лет
8	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процент ы	-	5	30	60	80	100	обучение воспитанников в дошкольных образовательных организаций по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, во всех дошкольных образовательных организациях	

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися общеобразовательных организаций, расположенных на территории Рыбновского муниципального района, новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- план подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников Рыбновского района по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования Рыбновского муниципального района

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. чел	3,462	3,455	3,365	3,410	3,470	3,584	3702
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, расположенных на территории района	тыс. чел.	2,895	2,934	3,015	3,075	3,101	3,119	3130
3.	Число учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	чел	11,9	12,2	12,5	12,8	12,9	13,0	13,1
4.	Удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Рыбновского района, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	проценты	23	36	48	57	67	77	87
5.	Доля общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся в общей численности общеобразовательных организаций, расположенных на территории района	проценты	7	13	13	20	20	26	26

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в Рыбновском муниципальном районе

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</p> <p>начального общего образования: - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом;</p> <p>основного общего образования: - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом;</p> <p>среднего общего образования: - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом</p>	<p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2013 - 2014 годы</p> <p>2015 - 2016 годы</p> <p>2016-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, расположенных на территории Рыбновского района, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам</p>
2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p> <p>- пилотная апробация и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной</p>	<p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014 год</p>	<p>Удельный вес общеобразовательных организаций, осуществляющих предпрофильное и профильное обучение. Комплектование профильных классов общеобразовательных</p>

1	2	3	4	5
	школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинг уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе		2015 - 2018 годы	организаций по итогам Г(И)А, проведенной с участием территориальных экзаменационных комиссий
3.	<p>Внедрение системы оценки качества общего образования:</p> <p>Разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников;</p> <p>- разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников;</p> <p>- внедрение дистанционного образования, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, в том числе:</p>	<p>Управление образования и молодежной политики</p> <p>Управление образования и молодежной политики</p> <p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p> <p>Управление образования и молодежной политики, общеобразовательные организации</p>	<p>2013 год</p> <p>2013 год</p> <p>2014-2015 годы</p>	<p>Число общеобразовательных организаций в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования;</p> <p>Увеличение доли общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Рыбновского района,</p>

1	2	3	4	5
	<p>- расширение взаимодействия между учреждениями среднего и высшего профессионального образования по организации предпрофильного и профильного обучения для учащихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений, особенно из сельской местности</p>		<p>2013-2015 годы</p>	<p>осуществляющих дистанционное обучение обучающихся в общей численности общеобразовательных учреждений, расположенных на территории района</p>
<p>4.</p>	<p>Разработка и реализация программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях:</p> <p>- мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона, пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>- разработка и утверждение программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ,</p>	<p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p> <p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования (по согласованию)</p> <p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014-2015 годы</p> <p>2013-2015 годы</p> <p>2013 год</p>	<p>Удельный вес школ, работающих в сложных социальных условиях, по отношению к общему числу общеобразовательных организаций Рязанской области;</p> <p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>

1	2	3	4	5
	<p>работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях;</p>			
5.	<p>Обеспечение повышения квалификации педагогических работников, руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>МКУ РРИМЦ. общеобразовательные организации</p>	<p>2013-2018 гг.</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам</p> <p>Повышение качества знаний</p>
<p>Введение эффективного контракта в общем образовании</p>				
6.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:</p>	<p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p>		<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области;</p>

1	2	3	4	5
	<p>- и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании</p> <p>- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p> <p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p>	<p>2013 - 2014 годы</p> <p>20145-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
7.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования, расположенных на территории</p>	<p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	

1	2	3	4	5
	<p>Рыбновского района:</p> <p>- Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки);</p> <p>- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>общего образования</p> <p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p> <p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p>	<p>2013 год</p> <p>2014-2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области;</p> <p>удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
8.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <p>- информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта;</p> <p>- мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик</p>	<p>Управление образования и молодежной политики с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p>	<p>2013-2018 годы</p> <p>2015, 2017 годы</p>	<p>увеличение числа муниципальных организаций,</p> <p>в которых на основе внедрения эффективного контракта улучшилось качество образовательных услуг</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,7	1,68	1,67	1,65	1,63	1,58	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Рыбновского района	проценты	8	9	10	12	13	16	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Рыбновского района
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Рыбновском районе	проценты	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									Рязанской области
4.	Удельный вес муниципальных организаций Рыбновского района, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования	проценты	-	50	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях Рыбновского района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с переходом на эффективный контракт в Рыбновском муниципальном районе

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;

- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организаций и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 72 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 50% из них - за счет бюджетных средств;

дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования;

около 250 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в Рыбновском муниципальном районе	тыс. чел.	4,368	4,401	4,422	4,452	4,545	4,665	4,761
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	проценты	66	67	68	69	70	71	72
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. чел.	0,106	0,110	0,111	0,112	0,113	0,114	0,114

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт в Рыбновском районе

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программы (проектов) развития дополнительного образования детей	Управление образования и молодежной политики, руководители учреждений дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
	разработка долгосрочной целевой программы развития	Управление образования и	2014 год	программ общего образования

1	2	3	4	5
	<p>дополнительного образования детей в Рыбновском районе</p> <p>организация мониторинга и представление информации в Министерство образования Рязанской области о реализации программы дополнительного образования детей</p>	<p>молодежной политики</p> <p>Управление образования и молодежной политики</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	
2.	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</p> <p>приведение условий учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса</p>	<p>Управление образования и молодежной политики, руководители учреждений дополнительного образования детей</p> <p>Управление образования и молодежной политики, руководители учреждений дополнительного образования детей</p>	<p>2013-2015 годы</p> <p>2013-2015 годы</p>	<p>охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования</p>
3.	<p>Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:</p> <p>- распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования</p>	<p>Управление образования и молодежной политики</p>	<p>2015-2017 годы</p>	<p>охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования</p>

1	2	3	4	5
	<p>детей, учитывающих традиции и культурное наследие Рыбновского района</p> <p>- издание методических сборников по организации дополнительного образования детей;</p> <p>- проведение мероприятий по распространению современных моделей организации дополнительного образования детей</p> <p>- повышение квалификации руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей;</p> <p>- представление информации в Министерство образования Рязанской области и размещение информации на сайтах Управления образования и молодежной политики и учреждений дополнительного образования детей по услугам дополнительного образования детей</p>	<p>МКУ РРИМЦ</p> <p>Управление образования и молодежной политики, руководители учреждений дополнительного образования детей</p>	<p>2015-2017 годы</p> <p>2015-2017 годы</p> <p>2013-2015 годы</p> <p>2014-2015 годы</p>	<p>образования;</p> <p>количество руководителей и педагогических работников, повысивших свою квалификацию</p>
4.	<p>Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</p> <p>разработка методических рекомендаций по</p>	<p>Управление образования и молодежной политики</p> <p>Управление образования и</p>	<p>2013 год</p>	<p>удельный вес учреждений дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности</p>

1	2	3	4	5
	<p>формированию показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p> <p>разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>молодежной политики</p> <p>Управление образования и молодежной политики</p>		<p>деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей</p>
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	<p>Выполнение перечня муниципальных и региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012</p>	<p>Управление образования и молодежной политики, руководители учреждений дополнительного образования</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:</p> <p>Внедрение требований на основе федеральных методических рекомендаций к</p>	<p>Управление образования и молодежной политики</p>	<p>2013 год</p> <p>2013-2014 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций</p>

1	2	3	4	5
	<p>разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя учреждения образования дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>образования и молодежной политики</p> <p>Управление образования и молодежной политики</p>	<p>2018 годы</p> <p>2013-2018 годы</p>	
8.	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах)</p>	<p>Управление образования и молодежной политики</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>охват детей в возрасте 5-18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5-	проценты	67	68	69	70	71	72	получение услуг

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)								дополнительного образования не менее 72 % детей в возрасте от 5 до 18 лет
2.	Удельный вес учреждений дополнительного образования детей Рыбновского муниципального района, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	проценты	33	66	100	100	100	100	увеличение доли учреждений дополнительного образования детей Рыбновского муниципального района, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
3.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	28	31	34	37	40	43	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области	проценты	75	80	85	90	95	100	средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Рязанской области
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до	проценты	14	15	16	17	18	20	увеличение доли педагогических работников в

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности								возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности

IV. Финансовое обеспечение мероприятий регионального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Рыбновского района, направленные на повышение эффективности образования и науки»

Средства консолидированного бюджета Рыбновского района на 2013-2015 годы утверждены решением Рыбновской районной Думы №118 от 18 декабря 2012 года.

Бюджет Рыбновского муниципального района принят с предельным размером дефицита, в связи с чем район не располагает средствами на доведение заработной платы педагогических работников до значений, установленных указами Президента Российской Федерации от 01.06.2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с приведенными расчетами.

Реализация мероприятий «дорожной карты» предусматривается как за счет направления дополнительных финансовых ресурсов на эти цели, так и в рамках текущей деятельности Управления образования и молодежной политики Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области.

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

На мероприятие «Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования» в консолидированном бюджете Рыбновского района в рамках ДЦП «Социальное развитие населенных пунктов в 2010-2014 годах» предусмотрено 70,748млн. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 69,438 млн.руб., софинансирование вышеназванной программы из бюджета района составляет 1,310 млн.руб.

В рамках мероприятия «Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования» значение показателя «Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования муниципальных образований Рязанской области к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Рязанской области» в период с 2013 по 2018 годы должно составлять 100% по годам.

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования (СЗПп.доу), обеспеченная в консолидированном бюджете Рыбновского района, по годам планового периода составляет: 2013 год – 17 817,1 руб., 2014 год – 18 773,9 руб., 2015 год – 19 712,55 руб.

Численность педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования (Чдоу) составляет 80 человек (2013-2018 годы, прогноз по годам).

Фонд оплаты труда с начислениями (ФОТ об. доу), обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, предусмотренный в бюджете Рыбновского района в размере: 2013 год – 22,27 млн. руб.; 2014 год – 23,47 млн. руб., 2015 год – 24,64 млн. руб., определяется по формуле:

$$\text{ФОТ об. доу} = \text{СЗПп.доу} \times \text{Чдоу} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302,$$
 где:

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%.

ФОТ об. доу в период с 2013 по 2015 годы составляет:

2013 год – $17817,1 \text{ руб.} \times 80 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 22,27 \text{ млн. руб.};$

2014 год – $18773,9 \text{ руб.} \times 80 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 23,47 \text{ млн. руб.};$

2015 год – $19712,55 \text{ руб.} \times 80 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 24,64 \text{ млн. руб.}$

Прогнозное значение среднемесячной заработной платы организаций общего образования Рязанской области (СЗП общ) по годам (2013-2018) составляет: 2013 год – 18253,9 руб., 2014 год – 19915,6 руб., 2015 год – 21 932,5 руб., 2016 год – 24 176,4 руб., 2017 год – 26 672,3 руб., 2018 год – 29 451 руб.

В период с 2016 по 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевых показателей (фонд оплаты труда с

начислениями (ФОТн. доу), необходимый для достижения целевых показателей).

Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевых показателей, с 2013 по 2018 год рассчитывается по формуле: $\text{ФОТн. доу} = \text{СЗП общ.} \times \text{Чдоу} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$.

2013 год – 18253,9 руб. \times 80 чел. \times 12 мес. \times 1,302 = 22,82млн. руб.;

2014 год – 19915,6 руб. \times 80 чел. \times 12 мес. \times 1,302 = 24,89млн. руб.;

2015 год – 21932,5 руб. \times 80 чел. \times 12 мес. \times 1,302 = 27,41млн. руб.;

2016 год – 24176,4 руб. \times 80 чел. \times 12 мес. \times 1,302 = 30,22млн. руб.;

2017 год – 26672,3 руб. \times 80 чел. \times 12 мес. \times 1,302 = 33,34млн. руб.;

2018 год – 29451 руб. \times 80 чел. \times 12 мес. \times 1,302 = 36,81млн. руб.

Для достижения целевых показателей в период с 2013 по 2015 год необходимо выделение дополнительных бюджетных средств (ФОТн. доу – ФОТ об. доу):

2013 год – 22,82млн. руб. – 22,27млн. руб. = 0,55млн. руб.;

2014 год – 24,89млн. руб. – 23,47млн. руб. = 1,42млн. руб.;

2015 год – 27,41млн. руб. – 24,64млн. руб. = 2,77млн. руб.

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

В рамках мероприятия «Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования» значение показателя «Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Рязанской области» в период с 2013 по 2018 годы должно составлять 100%.

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования (СЗПп.общ.), обеспеченная в консолидированном бюджете Рыбновского района по годам планового периода составляет: 2013 год – 17 417,2 руб., 2014 год – 18 352,5 руб., 2015 год – 19 270,2 руб.

Численность педагогических работников образовательных организаций общего образования района (Чобщ) составляет 267 человека (2013-2018 годы, прогноз по годам).

Фонд оплаты труда с начислениями (ФОТ об. общ), обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования, предусмотренный в бюджете в размере: 2013 год – 72,66 млн. руб.; 2014 год – 76,56млн. руб., 2015 год – 80,39 млн. руб., определяется по формуле:

$\text{ФОТ об. общ} = \text{СЗПп.общ} \times \text{Чобщ} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$, где:

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%.

ФОТ об. общ в период с 2013 по 2015 годы составляет:

2013 год – 17417,2 руб. x 267 чел. x 12 мес. x 1,302 = 72,66 млн. руб.;

2014 год – 18352,5 руб. x 267 чел. x 12 мес. x 1,302 = 76,56 млн. руб.;

2015 год – 19270,2 руб. x 267 чел. x 12 мес. x 1,302 = 80,39 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы по экономике Рязанской области (СЗП э) в период с 2013 по 2015 годы составляет: 2013 год – 21337 руб., 2014 год – 23951 руб., 2015 год – 26884 руб., 2016 год – 30178 руб., 2017 год – 33874,5 руб., 2018 год – 38024 руб.

В период с 2016 по 2018 годы учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевых показателей (фонд оплаты труда с начислениями (ФОТн общ), необходимый для достижения целевых показателей).

Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевых показателей, с 2013 по 2018 год рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТн общ} = \text{СЗПэ} \times \text{Чобщ} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$$

2013 год – 21337 руб. x 267 чел. x 12 мес. x 1,302 = 89,0 млн. руб.;

2014 год – 23951 руб. x 267 чел. x 12 мес. x 1,302 = 99,91 млн. руб.;

2015 год – 26884 руб. x 267 чел. x 12 мес. x 1,302 = 112,15 млн. руб.;

2016 год – 30178 руб. x 267 чел. x 12 мес. x 1,302 = 125,9 млн. руб.;

2017 год – 33874,5 руб. x 267 чел. x 12 мес. x 1,302 = 141,3 млн. руб.;

2018 год – 38024 руб. x 267 чел. x 12 мес. x 1,302 = 158,6 млн. руб.

Для достижения целевых показателей в период с 2013 по 2015 год необходимо выделение дополнительных бюджетных средств (ФОТн общ - ФОТ об.общ):

2013 год – 89,0 млн. руб. – 72,66 млн. руб. = 16,34 млн. руб.;

2014 год – 99,91 млн. руб. – 76,56 млн. руб. = 23,35 млн. руб.;

2015 год – 112,15 млн. руб. – 80,39 млн. руб. = 31,76 млн. руб.

3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие «Выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012».

На данное мероприятие предусмотрены следующие средства:

- в соответствии с постановлением главы Администрации муниципального образования- Рыбновский муниципальный район Рязанской области от 01.11.2012 года № 1489 «О внесении изменений в постановление главы района от 10.11.2010 г. № 1221 «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие образования Рыбновского муниципального района на 2011-2013 годы», подпрограмма «Одаренные дети»: 2013 год – 0,186 млн. руб., 2014 год – 0,186 млн. руб., 2015 – 0,190 млн. руб.

В рамках мероприятия «Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей» значение показателя

«Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области» к 2018 году составит 100 %, по годам рассматриваемого периода: 2013 год – 75%, 2014 – 80%, 2015 год – 85%, 2016 год – 90%, 2017 год – 95%, 2018 год – 100%.

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей (СЗПп.доп.), обеспеченная в консолидированном бюджете Рыбновского района, по годам планового периода составляет: 2013 год – 10 679,5 руб., 2014 год – 11264,7 руб., 2015 год – 11 831,6 руб.

Численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей Рыбновского района (Чдоп) составляет 70 человека (2013-2018 годы, прогноз по годам).

Фонд оплаты труда с начислениями (ФОТ об.доп.), обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, предусмотренный в районном бюджете в размере: 2013 год – 11,68 млн. руб.; 2014 год – 12,32 млн. руб., 2015 год – 12,94 млн. руб., определяется по формуле:

$$\text{ФОТ об.доп} = \text{СЗПп.доп} \times \text{Чдоп} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302, \text{ где:}$$

1,302 – коэффициент, учитывающий начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%.

ФОТ об. доп в период с 2013 по 2015 год составляет:

2013 год – 10679,5 руб. x 70 чел. x 12 мес. x 1,302 = 11,68 млн. руб.;

2014 год – 11264,7 руб. x 70 чел. x 12 мес. x 1,302 = 12,32 млн. руб.;

2015 год – 11831,6 руб. x 70 чел. x 12 мес. x 1,302 = 12,94 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы по экономике Рязанской области (СЗП э) по годам (2013-2018) составляет:

2013 год – 21337 руб.;

2014 год – 23951 руб.;

2015 год – 26884 руб.;

2016 год – 30178 руб.;

2017 год – 33874,5 руб.;

2018 год – 38024 руб.

Планируемое значение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей в период с 2013 по 2018 год, необходимое для реализации Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» (СЗП п н доп), составит:

2013 год – 16 002,8 руб. (21337 руб. x 0,75);

2014 год – 19160,8 руб. (23951 руб. x 0,8)

2015 год – 22851,4 руб. (26884 руб. x 0,85);

2016 год – 27160,2 руб. (30178 руб. x 0,9)

2017 год – 32180,8 руб. (33874,5 руб. x 0,95);

2018 год – 38024 руб.

В период с 2016 по 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевых показателей (фонд оплаты труда с

начислениями (ФОТн доп), необходимый для достижения целевых показателей).

Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевых показателей по годам (2013-2018) рассчитывается по формуле: $\text{ФОТн доп} = \text{СЗПп н доп} \times \text{Чдоп} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$.

2013 год – $16\,002,8 \text{ руб.} \times 70 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 17,5 \text{ млн. руб.};$

2014 год – $19\,160,8 \text{ руб.} \times 70 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 20,96 \text{ млн. руб.};$

2015 год – $22\,851,4 \text{ руб.} \times 70 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 24,99 \text{ млн. руб.};$

2016 год – $27\,160,2 \text{ руб.} \times 70 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 29,7 \text{ млн. руб.};$

2017 год – $32\,180,8 \text{ руб.} \times 70 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 35,2 \text{ млн. руб.};$

2018 год – $38\,024 \text{ руб.} \times 70 \text{ чел.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302 = 41,59 \text{ млн. руб.}$

Для достижения целевых показателей в период с 2013 по 2015 год необходимо выделение дополнительных бюджетных средств (ФОТн доп - ФОТ об.доп):

2013 год – $17,5 \text{ млн. руб.} - 11,68 \text{ млн. руб.} = 5,82 \text{ млн. руб.};$

2014 год – $20,96 \text{ млн. руб.} - 12,32 \text{ млн. руб.} = 8,64 \text{ млн. руб.};$

2015 год – $24,99 \text{ млн. руб.} - 12,94 \text{ млн. руб.} = 12,05 \text{ млн. руб.}$

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
общеобразовательных школах в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного образования в Рязанской области» ДЦП «Развитие образования Рязанской области на 2010-2014 годы»												
Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях района, а также развитие вариативных форм дошкольного образования	70,748											
Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования												
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	22,27	0	0,55	23,47	0	1,42	24,64	0	2,77	30,22	33,34	36,81
ИТОГО	93,018		0,55	23,47		1,42	24,64		2,77	30,22	33,34	36,81
Общее образование												
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования	72,66	-	16,34	76,56	-	23,35	80,39	-	31,76	125,9	141,3	158,6
ИТОГО	72,66	-	16,34	76,56	-	23,35	80,39	-	31,76	125,9	141,3	158,6

Дополнительное образование												
Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей												
Выполнение перечня муниципальных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012	0,186	-	-	0,186	-	-	0,190	-	-	-	-	-
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей	11,68	-	5,82	12,32	-	8,64	12,94	-	12,05	29,7	35,2	41,59
ИТОГО	11,866		5,82	12,506		8,64	13,13	-	12,05	29,7	35,2	41,59

Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников учреждений образования

№ п/п	Наименование	Фактические значения	Прогноз					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Средняя заработная плата по Рязанской области (прогноз), руб.	19 008,0	21 337,0	23 951,0	26 884,0	30 178,0	33 874,5	38 024,0
2	Темп роста к предыдущему году, %	X	112,3	112,3	112,2	112,3	112,2	112,2
3	Средняя заработная плата в сфере общего образования Рязанской области (прогноз), руб.	14 177,1	18 253,9	19 915,6	21 932,5	24 176,4	26 672,3	29 451,0
4	Темп роста к предыдущему году, %	X	128,8	109,1	110,1	110,2	110,3	110,4
Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы								
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования								
5	Численность работников, человек	271	267	267	267	267	267	267
6	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, млн. руб.	69,99	89,0	99,91	112,15	125,9	141,3	158,6
7	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами областного бюджета (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб.	69,99	72,66	76,56	80,39	83,37	83,35	83,34
8	Недостаток средств (п. 6 – п. 7), млн. руб.	0,00	16,4	23,35	31,76	42,53	57,95	75,26
9	Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.	16530,38	21 337,0	23 951,0	26 884,0	30 178,0	33 874,5	38 024,0
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	129,1	112,3	112,2	112,3	112,2	112,2
11	Соотношение к средней заработной плате по Рязанской области, %	87,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений								
12	Численность работников, человек	81	80	80	80	80	80	80
13	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех	12,55	22,82	24,89	27,41	30,22	33,34	36,81

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, млн. руб.							
14	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами области и района (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб.	12,55	22,27	23,47	24,64	25,55	25,55	25,55
15	Недостаток средств (п. 13 - п. 14), млн. руб.	0,00	0,55	1,42	2,77	4,67	7,79	11,26
16	Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.	11 295,8	18 253,9	19 915,6	21 932,5	24 176,4	26 672,3	29 451,0
17	Темп роста к предыдущему году, %	X	184,1	109,1	110,1	110,2	110,3	110,4
18	Соотношение к средней заработной плате в сфере общего образования Рязанской области, %	79,7	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей								
19	Численность работников, человек	66	70	70	70	70	70	70
20	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761, млн. руб.	9,53	17,5	20,96	24,99	29,7	35,2	41,59
21	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб.	9,53	11,68	12,32	12,94	13,4	13,4	13,39
22	Недостаток средств (п. 20 - п. 21), млн. руб.	0,00	5,82	8,64	12,05	16,3	21,8	28,2
23	Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.	9242,42	16 002,8	19 160,8	22 851,4	27 160,2	32 180,8	38 024,0
24	Темп роста к предыдущему году, %	X	173,1	119,7	119,3	118,9	118,5	118,2
25	Соотношение к средней заработной плате по Рязанской области, %	48,6	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0
Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования								

1	2	3	4	5	6	7	8	9
26	Численность работников, человек							
27	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, млн. руб.							
28	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб.							
29	Недостаток средств (п. 27 - п. 28), млн. руб.							
30	Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.							
31	Темп роста к предыдущему году, %							
32	Соотношение к средней заработной плате по Рязанской области, %							
	ВСЕГО							
33	Численность работников, человек (п. 5 + п. 12 + п. 19 + п. 26)	418	417	417	417	417	417	417
34	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 (п. 6 + п. 13 + п. 20 + п. 27), млн. руб.		129,32	145,76	164,55	185,82	209,84	237,0
35	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области (бюджетные и внебюджетные источники) (п. 7 + п. 14 + п. 21 + п. 28), млн. руб.		106,61	112,35	117,97	122,32	122,3	122,28
36	Недостаток средств (п. 8 + п. 15 + п. 22 + п. 29), млн. руб.	0,00	22,71	33,41	46,58	63,5	87,54	114,72