

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ РЫБНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От « 08 » июля 2021г.

№ 47

**О мониторинге  
деятельности системы обеспечения профессионального развития  
педагогов в Рыбновском муниципальном районе Рязанской области**

В соответствии с утвержденной концепцией совершенствования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Рыбновского муниципального района Рязанской области,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. МКУ Рыбновский районный методический центр (Е.Ю. Барабанова):  
в срок до 20 августа 2021 года провести мониторинг деятельности системы обеспечения профессионального развития педагогов в Рыбновском муниципальном районе Рязанской области за 2020 год (далее - Мониторинг) по следующим муниципальным показателям:

*по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников:*

- доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего числа прошедших обучение в РИРО;

- доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего числа педагогических работников Рязанской области, прошедших обучение;

*по учету индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов:*

- доля педагогических работников, охваченных адресными программами повышения квалификации в РИРО;

- доля педагогических работников, охваченных адресными программами, от общего числа прошедших повышение квалификации;

*по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности:*

- доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам педагогической направленности в РИРО;

– доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам педагогической направленности, от общего числа прошедших профессиональную переподготовку;

*по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников:*

- доля дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, реализованных с использованием дистанционных образовательных технологий в РИРО;

*по вовлечению педагогов в экспертную деятельность:*

– количество подготовленных международных, федеральных и региональных экспертов;

*по формированию методического актива:*

– доля педагогов, вошедших в методический актив от общего числа педагогических работников;

*по поддержке молодых педагогов/ реализации программ наставничества педагогических работников:*

- доля педагогов, в том числе молодых учителей, участвующих в реализации уровней наставнической деятельности «Учитель-учитель» от общего числа педагогических работников;

– количество наставников;

– количество наставляемых;

*по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на региональном уровне:*

– количество сетевых объединений, методических объединений, профессиональных сообществ педагогов;

*по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона:*

- обеспеченность образовательных организаций педагогическими кадрами.

2. В срок до 25 августа 2021 года предоставить в Управление образования и молодежной политики Рыбновского муниципального района Рязанской области отчет о результатах Мониторинга.

3. В срок до 1 сентября 2021 года провести анализ результатов Мониторинга и предоставить в Управление образования и молодежной политики Рыбновского муниципального района Рязанской области соответствующие аналитические материалы.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя УО и МП Рыбновского района Рязанской области Т.П. Соломатину.

Начальник Управления



Е.П. Кондрашова